

# Ervaringen als commissaris: waarom doe ik het en doe ik het goed?

Presentatie slides

# Discussiethema's

Thema's	
1.	Waarom ben je commissaris? Redenen en op basis van welke sterke punten? Brengen vs. halen.
2.	Wat is jouw rol in de verschillende raden?
3.	Wat doe je bij onvoldoende performance van een lid en zeker bij dat van de voorzitter?
4.	Hoe leg je in jouw huidige commissariaten aan wie verantwoording af?

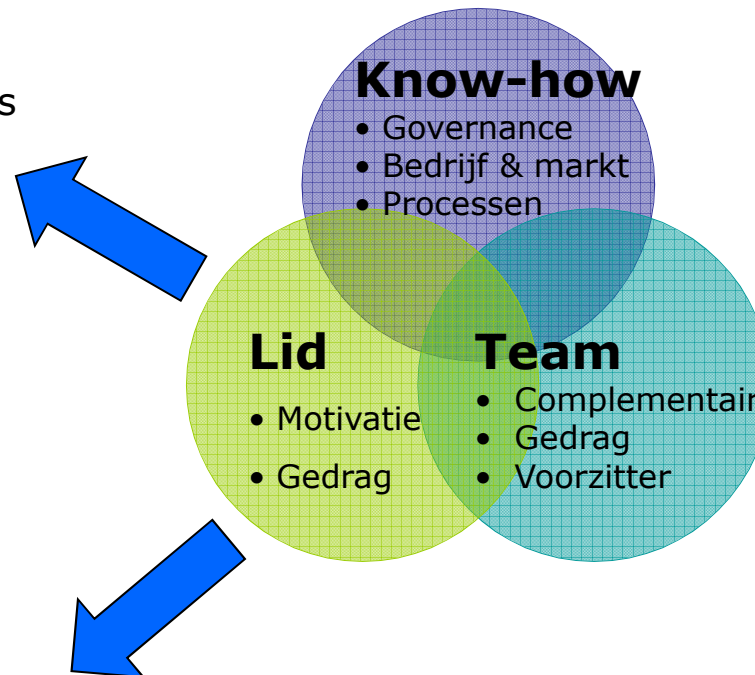
# Waar gaat het om?

## Directie

- Toezicht & advies
- Werkgever
- Samenspel
- Opvolging

## Stakeholders

- Wie?
- 'Verantwoording'



## Agenda

- Toezicht/beheer
- Strategie
- Processen

# Waarom ben je commissaris?

- Het wordt relatief slecht betaald
- Maatschappelijk staat de professie er niet goed op
- Geen echte invloed, behalve als je voorzitter bent, maar dan nog
- Je weet altijd minder dan de directie
- Je bent verantwoordelijk en aansprakelijk

# Wat boeit mij in het commissariaat?-I

- *Persoonlijke motivatie:*
  - Waarom wil iemand commissaris zijn?
  - Brengen vs. halen?
- *Voor wie doe ik het:* aan wie leg ik verantwoording af?
- *Hoe combineer ik drie rollen?*
  - Toezichthouder
  - Adviseur
  - Werkgever
- *Wat is goed functioneren en hoe meet ik dat?*
  - Cognitief
  - Gedrag: individu/team
  - De rol van de voorzitter
- *Een professie in volle ontwikkeling*

# Wat boeit mij in het commissariaat?-II

- Het gaat zo heel erg om goed te luisteren
- Om die goede vraag te stellen. Waar haal je informatie vandaan?
- Goed te communiceren met stakeholders
- En toch ook om even door te pakken

# Adviseur vs. toezichthouder: hoe gedraag ik mij?

- *Toezichthouder* op processen:
  - Hoeveel ruimte laat je aan de directie?
  - Durf je die vraag te stellen waar het jouw inziens om gaat?
  - Betrokkenheid vs. afstand
- *Adviseur* over inhoud:
  - Uitleggen hoe het zit of
  - Stel de goede vraag, gebaseerd op eigen ervaring
- Altijd -emotioneel- klaar zijn om in de *werkgevers* rol te schieten

# Achtergrond Marius Frank

## Opleidingen

- Bedrijfseconomie RUG
- INSEAD 1972
- MMS Coach training
- NCD/Nyenrode commissarissen

## Veel

- Strategie
- Chemie, landbouw, handel, professioneel
- M&A

## Thema's nu

- Bestuur & Commissariaat
- Leiderschap
- Duurzaamheid

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Controller</li> <li>• NL &amp; Frankrijk</li> </ul>
<p>Horringa &amp; de Koning</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herstructureringen</li> <li>• (Managing) Partner</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lijn</li> <li>• Staf</li> <li>• MD</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategy &amp; Business Development</li> <li>• Corporate turmoil</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coach &amp; Counsellor</li> <li>• Commissaris</li> </ul>



# Huidige en recente 'commissariaten'

<b>Huidig</b>	Activiteit	Wat boeit mij?
Seyster Veste (vz RvC) 2009-	Woningcorporatie Zeist	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociale woningbouw</li> <li>• Voorzitterschap</li> </ul>
Van der Wal Transport (lid Stak) 2009-	Dienstensector: Europees	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familiebedrijf</li> </ul>
<b>Recent</b>		
Triodos Bank (lid RvC) 2005-2013	Bankieren in Europa & microkrediet w.w.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Duurzaamheid</li> <li>• Positionering &amp; groei</li> </ul>
Centrum Maliebaan (lid RvT) 2002-2011	Verslavingszorg Utrecht	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorg voor de zwakken</li> <li>• Professionalisering</li> </ul>
Triple Value Strategy Consultants (adviseur) 2006-2010	Duurzame adviseurs w.w.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Duurzaamheid</li> <li>• Groei</li> </ul>